



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 10205 del 15-05-2024

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 24246 - Data adozione: 30/10/2024

Oggetto: Indizione di una selezione pubblica per esame, per l'assunzione a tempo determinato di n. 5 unità di personale, Area "Istruttori", profilo professionale "Istruttore Tecnico", ai sensi dell'art. 1 comma 701 e seguenti della Legge 30 dicembre 2020 n. 178.

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 04/11/2024

Numero interno di proposta: 2024AD027165

LA DIRIGENTE

Visto e richiamato il Capo III Sezione II della legge regionale n. 1/2009, nonché il Capo II del Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R che dispongono in merito al Reclutamento del personale, anche a tempo determinato;

Vista la delibera di Giunta regionale n. 80 del 31/01/2024 relativa all'adozione del PIAO 2024 – Piano Integrato di Attività e Organizzazione, e richiamata in particolare la sottosezione 4.3.3 Programmazione dei fabbisogni di personale 2024 – 2026, ove, in relazione ai fabbisogni di personale a tempo determinato delle aree contrattuali che non gravano sulle risorse del bilancio regionale (c.d. “eterofinanziati”), è richiamata la delibera di Giunta regionale n. 997/2021, con la quale è stato programmato, in applicazione dell'articolo 1, commi 701-704, della legge n. 178/2020 e sulla base del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 02/07/2021 di riparto della dotazione finanziaria individuata, un fabbisogno di complessive n. 13 unità (5 di area Istruttori e 8 di area Funzionari ed EQ) per l'accelerazione e l'attuazione degli investimenti concernenti il dissesto idrogeologico;

Considerato che attualmente non sussiste alcuna graduatoria regionale per assunzione di personale con le suddette professionalità e che pertanto occorre avviare una specifica procedura selettiva per esame finalizzata all'assunzione di n. 5 unità di personale a tempo determinato, Area “Istruttori”, profilo professionale “Istruttore Tecnico”;

Ritenuto pertanto di bandire un avviso di selezione pubblica per esame ai fini dell'assunzione di personale a tempo determinato, area “Istruttori”, profilo professionale “Istruttore Tecnico”;

Dato atto che, ai sensi dell'art.28 comma 4 ter della l.r. n.1/2009, non potranno essere stipulati contratti di lavoro a tempo determinato con idonei collocati nelle graduatorie, che abbiano già prestato servizio per un periodo pari o superiore a 36 mesi, anche non continuativi, se relativi alla medesima Area;

Dato atto che la graduatoria della selezione potrà essere utilizzata per le assunzioni a tempo determinato di personale dell'Area Istruttori, profilo professionale “Istruttore Tecnico”, ovvero per le assunzioni a tempo determinato di altri profili professionali che presentino elementi di coerenza con il profilo professionale messo a selezione;

Dato atto che al momento dell'inquadramento verrà attribuito un profilo di ruolo coerente tra quelli disciplinati dal Decreto Dirigenziale n. 15710 del 09/07/2024 avente ad oggetto “Aggiornamento Modello delle competenze e sistema dei profili professionali del personale non dirigente del ruolo organico della Giunta regionale”.

Visto l'art. 35-quater, comma 3 – bis del D.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 1-bis del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, che stabilisce che: “Fino al 31 dicembre 2026, in deroga al comma 1, lettera a), i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta”;

Visto l'art. 35 ter del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce, al comma 1, che “L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato “Portale”, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione”;

Visto e richiamato il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica 3 novembre 2023 - “Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.InPA.gov.it, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.294 del 18-12-2023;

Stabilito che le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere presentate esclusivamente per via telematica, autenticandosi e compilando il format di candidatura sul Portale “inPA”, disponibile all'indirizzo

internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale entro il termine perentorio di 30 giorni con scadenza alle ore 12 dal giorno successivo alla pubblicazione sul Portale InPA;

Dato atto che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

Dato atto che, ai sensi art. 35, comma 5 ter del D.Lgs. 165/2001, "Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. (...) Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione puo' procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo. La disposizione del quarto periodo non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità";

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all'indizione di un avviso di selezione pubblica per esame per l'assunzione a tempo determinato di n. 5 unità di personale, area "Istruttori", profilo professionale "Istruttore tecnico" ai sensi dell'art. 1 comma 701 e seguenti della Legge 30 dicembre 2020 n. 178;
2. di approvare l'avviso di selezione pubblica di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale al presente decreto;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art.28 comma 4 ter della l.r. n.1/2009, non potranno essere stipulati contratti di lavoro a tempo determinato con idonei collocati nelle graduatorie, che abbiano già prestato servizio per un periodo pari o superiore a 36 mesi, anche non continuativi, se relativi alla medesima Area;
4. di disporre la pubblicazione del presente atto e dell'avviso di selezione pubblica nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56 (Portale InPA), nel sito internet della Regione Toscana, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso e avvisi" - "Avvisi di selezione per tempo determinato" e nel B.U.R.T., così come stabilito dall'art. 3 dell'avviso di selezione.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 1

A_

Avviso di selezione pubblica

4737882c38e15442f64f1078767bf146ab0542652f8344364b80aef4d31ae702

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE