



COMUNE DI POMARANCE
Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE
SETTORE AFFARI GENERALI
UFFICIO PERSONALE

N. Generale **515** del **05/07/2024**
N. Settoriale: **147**

OGGETTO **PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA EX ART. 14 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI POMARANCE APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DEGLI ISTRUTTORI E DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI.**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 05/07/2024 al 20/07/2024.

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA EX ART. 14 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI POMARANCE APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DEGLI ISTRUTTORI E DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI.

IL DIRETTORE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Visti:

-l'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. 150/2009, che recitano:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

-l'art. 14 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

-il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa 2023/2025, sottoscritto in data 29/12/2023 che al Capo III (Progressione Economica all'interno delle aree) del Titolo III disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali, stabilendo che le progressioni sono riconosciute mediante procedure selettive attivabili, nel limite delle risorse stabili destinate annualmente a tale istituto dalla contrattazione decentrata a favore di una quota limitata di dipendenti;

-l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 12, commi 4 e 5 secondo punto, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo 2023-2025, sottoscritto in data 06/05/2024;

-il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica 2023, sottoscritto in data 29/12/2023, che ha previsto, tra l'altro, l'attivazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree fissando l'ammontare complessivo delle risorse da destinare alle nuove progressioni economiche da l'01/01/2023 in € 10.500,00 da ripartire in base alle previsioni dell'articolo 13, comma 2, del CCDI normativo 2023-2025;

Richiamata la propria Determinazione n. 368 del 14/05/2024 con la quale:

- è stata indetta la procedura selettiva riservata ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2023 per l'attribuzione della Posizione Economica all'interno delle Aree con decorrenza dal 01/01/2023;

- sono stati approvati l'Avviso di selezione e lo schema di domanda;

Visto che l'Avviso, unitamente allo schema di domanda, è stato pubblicato all'Albo pretorio on line per n. 15 giorni consecutivi dal **15/05/2024 al 30/05/2024** e sul sito istituzionale dell'Ente;

Preso atto che:

- entro il termine ultimo di scadenza, previsto per le ore 13,00 del giorno 30/05/2024, n. 24 (ventiquattro) dipendenti, identificati con il codice numerico del portale Urbi, hanno inoltrato domanda di partecipazione alla selezione, come da tabella che segue:

N.	Codice Dipendente
1	7
2	13
3	18
4	24
5	30
6	38
7	41
8	43
9	49
10	50
11	72
12	77
13	90
14	94
15	95
16	112
17	211
18	243
19	248
20	269
21	1009
22	1021
23	1023
24	1024

- nel rispetto di quanto previsto dall'art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa 2023/2025, sottoscritto in data 29/12/2023 e dall'Avviso di selezione, l'approvazione dell'elenco degli ammessi e dei non ammessi, viene effettuata dall'Ufficio Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

Preso atto altresì dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio Risorse Umane e Relazioni Sindacali dalla quale emerge che:

- n. 3 dipendenti non hanno i requisiti per la partecipazione alla procedura di cui trattasi per le motivazioni indicate a fianco di ciascuno:

N.	Codice Dipendente	Motivo Esclusione
1	94	progressione economica orizzontale effettuata in data 01/01/2021, quindi entro il termine inferiore di anni 3 dalla decorrenza della PE (01/01/2023) stabilito dall'articolo 12, comma 3, del CCDI normativo 2023-2025
2	1021	intervallo di tempo tra l'inquadramento nell'area di appartenenza e la data di decorrenza della progressione economica, 01/01/2023, inferiore ad anni 3 (articolo 14, c. 2, lettera a) del CCNL del 16/11/2022; art. 12, c. 3, del CCDI del 29/12/2023; parere Aran CFC114b del 7/04/2023)

3	1024	intervallo di tempo tra l'inquadramento nell'area di appartenenza e la data di decorrenza della progressione economica, 01/01/2023, inferiore ad anni 3 (articolo 14, c. 2, lettera a) del CCNL del 16/11/2022; art. 12, c. 3, del CCDI del 29/12/2023; parere Aran CFC114b del 7/04/2023)
---	------	--

- il dipendente identificato con il cod. 211 si trova nella condizione di cui all'articolo 14, comma 2, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 e dell'art. 12, c. 3 del CCDI di parte normativa 2023-2025;

Ritenuto per quanto sopra di:

1) ammettere alla selezione i seguenti n. 20 (venti) dipendenti:

N.	Codice Dipendente
1	7
2	13
3	18
4	24
5	30
6	38
7	41
8	43
9	49
10	50
11	72
12	77
13	90
14	95
15	112
16	243
17	248
18	269
19	1009
20	1023

2) di ammettere con riserva il dipendente identificato con il codice 211;

3) di escludere dalla selezione per mancanza dei requisiti di partecipazione i dipendenti identificati con il codice 94, 1021 e 1024;

Dato atto che con Decreto Sindacale n. 2 del 11/06/2024 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Affari Generali;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

2. di prendere atto che entro il termine ultimo di scadenza, previsto per le ore **13,00 del giorno 30/05/2024**, n. 24 (ventiquattro) dipendenti hanno inoltrato domanda di partecipazione alla selezione in argomento;
3. di approvare l'elenco dei candidati ammessi alla selezione riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Pomarance per l'attribuzione della Posizione Economica con decorrenza dal 01/01/2023, dando atto che l'elenco completo dei nominativi è depositato presso l'Ufficio Risorse Umane e Relazioni Sindacali:

N.	Codice Dipendente
1	7
2	13
3	18
4	24
5	30
6	38
7	41
8	43
9	49
10	50
11	72
12	77
13	90
14	95
15	112
16	243
17	248
18	269
19	1009
20	1023

4. di ammettere con riserva il dipendente identificato con il codice 211 che si trova nella condizione di cui all'articolo 14, comma 2, lett. a) del CCNL del 16/11/2022 e all'art. 12, c. 3 del CCDI di parte normativa 2023-2025;

5. di escludere dalla procedura selettiva i seguenti n. 3 dipendenti per le motivazioni riportate a fianco di ciascuno:

N.	Codice Dipendente	Motivo Esclusione
1	94	progressione economica orizzontale effettuata in data 01/01/2021, quindi entro il termine inferiore di anni 3 dalla decorrenza della PE (01/01/2023) stabilito dall'articolo 12, comma 3, del CCDI normativo 2023-2025

2	1021	intervallo di tempo tra l'inquadramento nell'area di appartenenza e la data di decorrenza della progressione economica, 01/01/2023, inferiore ad anni 3 (articolo 14, c. 2, lettera a) del CCNL del 16/11/2022; art. 12, c. 3, del CCDI del 29/12/2023; parere Aran CFC114b del 7/04/2023)
3	1024	intervallo di tempo tra l'inquadramento nell'area di appartenenza e la data di decorrenza della progressione economica, 01/01/2023, inferiore ad anni 3 (articolo 14, c. 2, lettera a) del CCNL del 16/11/2022; art. 12, c. 3, del CCDI del 29/12/2023; parere Aran CFC114b del 7/04/2023)

6. di comunicare ai candidati l'ammissione/non ammissione alla selezione;

7. di dare altresì atto che:

- il Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/90 è la sottoscritta con incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Affari Generali, la quale attesta l'inesistenza di posizioni di conflitto anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis, della Legge n. 241/1990 e ss.mm. ed ii.;
- contro il presente provvedimento possono essere proposti ricorsi amministrativi e giurisdizionali nei modi e termini indicati dalla vigente normativa;
- la presente determinazione, sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pomarance e sul sito istituzionale del Comune di Pomarance: <https://www.comunepomarance.it>/Sezione bandi, concorsi e gare come comunicazione ufficiale e personale ai candidati.

Il Direttore del
Settore Affari Generali
Dott.Ssa Eleonora Burchianti