



COMUNE DI POMARANCE
Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
SETTORE AFFARI GENERALI
UFFICIO PERSONALE

N. Generale **513** del **26/06/2025**
N. Settoriale: **149**

OGGETTO **PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL 16/11/2022 ANNO 2024 - AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI.**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 27/06/2025 al 12/07/2025.

OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL 16/11/2022 ANNO 2024 - AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI.

**IL RESPONSABILE DEL
SETTORE AFFARI GENERALI**

Visto:

-l'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. 150/2009, e ss.mm. ed ii. che recita:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

-l'art. 14 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

-il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa 2023/2025, sottoscritto in data 29/12/2023 che al Capo III (Progressione Economica all'interno delle aree) del Titolo III disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali, stabilendo che le progressioni sono riconosciute mediante procedure selettive attivabili, nel limite delle risorse stabili destinate annualmente a tale istituto dalla contrattazione decentrata, a favore di una quota limitata di dipendenti;

-l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 12, commi 4 e 5 secondo punto, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo 2023-2025, sottoscritto in data 06/05/2024;

-il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica 2024, sottoscritto in data 20/12/2024, che ha previsto, tra l'altro, l'attivazione di nuove Progressioni Economiche all'interno delle Aree dall'01/01/2024, quantificando l'ammontare complessivo delle risorse da destinare a tale istituto in € 5.000,00 da ripartire in base alle previsioni dell'articolo 13, comma 2, del CCDI normativo 2023-2025;

Richiamata la propria Determinazione n. 366 del 09/05/2025 con la quale:

- è stata indetta la procedura selettiva riservata ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2024 per l'attribuzione della Posizione Economica all'interno delle Aree con decorrenza dal 01/01/2024;

- sono stati approvati l'Avviso di selezione e lo schema di domanda;

Visto che l'Avviso, unitamente allo schema di domanda, è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line per n. 15 giorni consecutivi dal 09/05/2025 al 26/05/2025 e sul sito istituzionale dell'Ente;

Preso atto che:

-entro il termine ultimo di scadenza, previsto per le ore 12,00 del giorno 26/05/2025, n. 13 (tredici) dipendenti, identificati con codice assegnato d'ufficio, hanno inoltrato domanda di partecipazione;

-nel rispetto di quanto previsto dall'art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa 2023/2025, sottoscritto in data 29/12/2023 e dall'Avviso di selezione, l'approvazione dell'elenco degli ammessi e dei non ammessi, viene effettuata dall'Ufficio Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

Preso atto dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali dalla quale emerge che n. 3 dipendenti non hanno i requisiti per la partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Ritenuto per quanto sopra di:

1) ammettere alla selezione n. 10 (dieci) dipendenti, in possesso dei requisiti richiesti che hanno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini previsti nell'avviso;

1) di escludere dalla selezione per mancanza dei requisiti di partecipazione n. 3 (tre) dipendenti;

Dato atto che con Decreto Sindacale n. 5 del 31/03/2025 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Elevata Qualificazione con responsabilità di organizzazione, direzione e gestione del Settore Affari Generali;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
1. di dare atto che a seguito della procedura selettiva per la Progressione Economica all'interno delle Aree, indetta con la propria determinazione n. 366 del 09/05/2025, entro il termine ultimo di scadenza, previsto per le ore 12,00 del giorno 26/05/2025, n. 13 (tredici) dipendenti hanno inoltrato domanda di partecipazione alla selezione;
2. di approvare, nel rispetto di quanto previsto in materia di privacy dal Regolamento UE 679/2016 (GDPR – General Protection Regulation) entrato in vigore negli Stati membri in data 25.05.2018, l'elenco dei dipendenti che hanno inoltrato domanda di partecipazione alla selezione come riportato nell'allegato depositato agli atti sub lettera "A", sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy;
3. di ammettere alla procedura selettiva di cui trattasi 10 dei dipendenti che hanno presentato domanda;
4. di approvare, nel rispetto di quanto previsto in materia di privacy dal Regolamento UE 679/2016 (GDPR – General Protection Regulation), l'elenco dei candidati ammessi alla selezione come riportato nell'allegato sub lettera "B", parte integrante e sostanziale del presente atto, redatto in modalità semplificata per motivi di privacy;
5. di escludere dalla procedura selettiva per mancanza dei requisiti di partecipazione n. 3 dipendenti;
6. di approvare, nel rispetto di quanto previsto in materia di privacy dal Regolamento UE 679/2016 (GDPR – General Protection Regulation) approvato dal Parlamento Europeo il 27.04.2016 ed entrato in vigore negli Stati membri in data 25.05.2018, l'elenco dei dipendenti esclusi dalla procedura selettiva come riportato nell'allegato depositato agli atti sub lettera "C", sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy;
7. di dare atto che le motivazioni di esclusione verranno comunicate ai dipendenti interessati;

8. di dare altresì atto che:

- il Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/90 è la sottoscritta con incarico di Elevata Qualificazione con responsabilità di organizzazione, direzione e gestione del Settore Affari Generali, la quale attesta l'inesistenza di posizioni di conflitto anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis, della Legge n. 241/1990 e ss.mm. ed ii.;
- contro il presente provvedimento possono essere proposti ricorsi amministrativi e giurisdizionali nei modi e termini indicati dalla vigente normativa;
- la presente determinazione, sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pomarance e sul sito istituzionale del Comune di Pomarance: <https://www.comunepomarance.it/Sezione> bandi, concorsi e gare come comunicazione ufficiale e personale ai candidati.

Il Responsabile del
Settore Affari Generali
Dott.Ssa Eleonora Burchianti

Allegato "B"	DIPENDENTI AMMESSI
--------------	--------------------

N.	CODICE ATTRIBUITO
1	11305
2	31405
3	41505
4	61605
5	72005
6	82105
7	92105
8	102305
9	112305
10	132605