



**COMUNE DI POMARANCE**  
**Provincia di Pisa**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**  
**SETTORE AFFARI GENERALI**  
**UFFICIO PERSONALE**

N. Generale **566** del **30/07/2024**  
N. Settoriale: **163**

**OGGETTO** SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI POMARANCE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL SETTORE AFFARI GENERALI APPROVAZIONE VERBALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 31/07/2024 al 15/08/2024.

**OGGETTO:** SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI POMARANACE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL SETTORE AFFARI GENERALI APPROVAZIONE VERBALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

**IL DIRETTORE DEL  
SETTORE AFFARI GENERALI**

VISTI:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D. Lgs. n. 267, del 18.08.2000e ss.mm. ed ii.;
- il D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed ii.;
- in particolare l'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n., 80, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, art.13, comma 6;
- la nota dell'Aran registro ufficiale 0005318.10/07/2023.U;

RILEVATO che le progressioni straordinarie tra le aree sono effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025 in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e sono regolate dall'art 13, commi 6, 7, 8 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

DATO ATTO che le risorse destinate al finanziamento delle progressioni tra le aree previste dall'art.13, comma 8, del CCNL 16.11.2022, pari all'0,55% del monte salari dell'anno 2018, ammontano ad euro 7.774,11 e che le suddette progressioni prescindono dall'obbligo di garantire l'accesso dall'esterno per il 50% delle posizioni disponibili in quanto integralmente finanziate con le risorse di cui alla L. 234 del 30/12/2021 (legge di bilancio 2022, articolo 1 comma 612, come da pareri Aran 208 e 209);

VISTO il Regolamento per la "Disciplina delle Progressioni Verticali tra le Aree", appendice al Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 26/04/2024;

DATO ATTO CHE:

- sono state rispettate le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- è stato adottato, con deliberazione di G.C. n. 58 del 19/03/2024, il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione -per il triennio 2024/2026, comprensivo del Piano delle Azioni Positive e del Piano del Fabbisogno del Personale nel quale risulta l'assunzione di n. 2 unità di personale tramite progressione tra le aree;
- è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 con deliberazione di C.C. n. 12 del 29/01/2024; il rendiconto della gestione finanziaria (conto consuntivo) 2023 con deliberazione di C.C. n. 28 del 29/04/2024, dal quale non emergono condizioni di

equilibrio finanziario; il conto consolidato 2022 con deliberazione di C.C. n. 58 del 14/09/2023, con trasmissione delle relative comunicazioni alla BDAP;

- è stato approvato il DUP per il triennio 2024-2026, con deliberazione di C.C. n. 11 del 29/01/2024;
- è stato trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la programmazione del fabbisogno di personale;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo in oggetto;

DATO ATTO altresì che:

- con propria determinazione n° 395 del 22/05/2024 sono state indette le selezioni per la progressione verticale in deroga riservata al personale interno ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n., 80, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 113, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di "Funzionario Amministrativo Contabile" appartenente all'Area "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" da destinare 1 al Settore Affari Generali e 1 al Settore Gestione del Territorio, - al fine di valorizzare le professionalità maturate all'interno dell'Ente e sono stati approvati i relativi schemi di avviso;
- con propria determinazione n° 467 del 18/06/2024 sono stati ammessi i candidati, in possesso dei requisiti richiesti, che hanno presentato domanda entro il termine stabilito del giorno 06/06/2024 per la progressione verticale riguardante il Settore Affari Generali;
- con propria determina n. 468 del 18/06/2024 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- la Commissione Esaminatrice, terminati i propri lavori, ha rimesso la documentazione prodotta durante lo svolgimento della selezione ed in particolare il verbale n. 1 all'Ufficio Risorse Umane e Relazioni Sindacali per i provvedimenti conseguenti;

RITENUTO, di approvare il predetto verbale, depositato agli atti dell'Ufficio Risorse Umane e Relazioni Sindacali dal quale risulta vincitrice la candidata sotto indicata:

	CANDIDATA	PUNTEGGIO ASSEGNATO
1	Franconi Elena	53,79/100

DATO ATTO che con la candidata dichiarata idonea alla progressione verticale sarà sottoscritto il relativo contratto di lavoro con eventuale esonero del periodo di prova e mantenimento, ai sensi del parere ARAN n. CFC52A, degli istituti contrattuali maturati e non goduti;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse della sottoscritta in ordine all'adozione del presente atto;

VISTO l'art. 107 del TUEL 267/2000 sulle attribuzioni dirigenziali e il vigente Regolamento sugli uffici e servizi;

### **DETERMINA**

- 1) di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

2) di prendere atto ed approvare il verbale, depositato agli atti dell'Ufficio Risorse Umane e Relazioni Sindacali, contenente il nominativo della candidata risultata idonea, rimesso dalla Commissione Esaminatrice della selezione per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Pomarance, per la copertura di n. 1 posto di "Funzionario Amministrativo Contabile" Area "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" da destinare al Settore Affari Generali:

	<b>CANDIDATA</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>
1	Franconi Elena	53,79/100

3) di dichiarare vincitrice della progressione verticale in oggetto la candidata Franconi Elena;

4) di inquadrare la dipendente Franconi Elena nella categoria acquisita a seguito di progressione verticale nel profilo professionale di "Funzionario di Amministrativo Contabile" Area "dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" - Posizione Economica Iniziale, a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 01/08/2024, con sottoscrizione del relativo contratto di lavoro con eventuale esonero del periodo di prova e mantenimento, ai sensi del parere ARAN n. CFC52A, degli istituti contrattuali maturati e non goduti;

5) di stabilire che il nuovo inquadramento contrattuale dovrà assorbire e mantenere invariata la retribuzione già maturata, apportando adeguamenti salariali individuati esclusivamente in un assegno ad personam, ove si riscontrassero difformità retributive peggiorative per il dipendente che ha conseguito la progressione verticale rispetto al maturato della progressione orizzontale percepita nella qualifica inferiore;

6) di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro subordinato;

7) di dare atto che la maggiore spesa trova copertura nei competenti capitoli del Bilancio di Previsione 2024-2026;

8) di dare atto che:

- il Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/90 è la sottoscritta con incarico di Elevata Qualificazione per il Settore Affari Generali, la quale attesta l'inesistenza di posizione di conflitto anche potenziale, ai sensi dell'art. 6bis, della Legge n. 241/1990 e ss.mm. ed ii.;
- contro il presente provvedimento possono essere proposti ricorsi amministrativi e giurisdizionali nei modi e termini indicati dalla vigente normativa;
- la presente determinazione, sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pomarance e sul sito istituzionale del Comune di Pomarance: <https://www.comunepomarance.it/> Sezione bandi, concorsi e gare e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, come comunicazione ufficiale e personale ai candidati.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 622**

Settore Proponente: **Settore Affari Generali**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI POMARANCE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL SETTORE AFFARI GENERALI APPROVAZIONE VERBALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

Nr. adozione settore: **163**      Nr. adozione generale: **566**

Data adozione: **30/07/2024**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **30/07/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario  
**Nocetti Rodolfo**