

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 14 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - ANNO 2023.

**IL DIRETTORE DEL
SETTORE AFFARI GENERALI**

Richiamato:

- l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;
- l'art. 80 del CCNL 16/11/2022 che prevede, nell'ambito del sistema di classificazione del personale, all'interno di ciascuna area, l'assegnazione di differenziali stipendiali da realizzare nel limite delle risorse disponibili e nel rispetto di precisi criteri economici, specificando che le progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento debbano essere finanziate con risorse stabili;

Dato atto che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Pomarance parte economica sottoscritto in data 29/12/2023, riferito alla ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023, prevede per lo stesso anno l'attivazione di nuove Progressioni Economiche nel limite di € 10.500,00 e nel rispetto di quanto previsto dal CCDI di parte normativa 2023-2025;

Richiamata la propria Determinazione n. Gen. 516 del 08/07/2024 di approvazione delle graduatorie provvisorie Progressioni Economiche per l'anno 2023 riservate ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pomarance appartenenti all'Area degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, pubblicata all'Albo Pretorio on line dal 08/07/2024;

Dato atto che con nota acquisita al protocollo al n. 7492 del 15/07/2024 è stato fatto richiesta di accesso agli atti per la graduatoria relativa all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a cui l'Ente ha risposto con nota prot. n. 7566 del 16/07/2024;

Dato atto che nei 10 giorni dalla pubblicazione non sono stati presentati ricorsi per eventuali errori e omissioni;

Ritenuto per quanto sopra di procedere all'approvazione delle graduatorie definitive distinte per Area come da allegato sub lettera "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visti i conteggi dai quali risulta per l'anno 2023 un costo per le Progressioni Economiche (PE) di € 8.800,00 oltre oneri riflessi e Irap a carico dell'ente, con un resto da destinare alla produttività di € 1.700,00;

Dato atto:

- che l'attribuzione o meno del differenziale economico avverrà, per gli ammessi con riserva, al termine del procedimento disciplinare in corso;
- che con l'attribuzione del differenziale economico si procederà, per i dipendenti che lo percepiscono, al riassorbimento dell'assegno ad personam;
- dell'inesistenza per la sottoscritta di motivi di conflitto d'interesse anche potenziale ai sensi dell'articolo 6bis della L. 241/90;

Richiamata:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 30/09/2021 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" e ss.mm. ed ii.;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 29/01/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;
- il Decreto Sindacale n. 2 del 11/06/2024 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Titolare di Elevata Qualificazione per il Settore Affari Generali;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 19/03/2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

VISTO l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ed ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ed ii.;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, anche ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/1990 e ss.mm. ed ii.;
2. di approvare, nel rispetto di quanto previsto dal CCDI per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, dal CCDI di parte normativa 2023 – 2025 - sottoscritti in data 29/12/2023 e dall'Accordo di interpretazione autentica, sottoscritto in data 06/05/2024, le graduatorie definitive distinte per Area degli aventi diritto all'assegnazione delle Progressioni Economiche ai sensi dell'articolo 14 del CCNL 16/11/2022, che allegate sub lettera "A" al presente atto vengono a farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che:
 - l'attribuzione o la non attribuzione del differenziale economico avverrà, per gli ammessi con riserva, al termine dei procedimenti disciplinari in corso;
 - si procederà, per i dipendenti percettori dell'assegno ad personam e destinatari di una Progressione Economica, al riassorbimento dell'assegno ad personam;
4. di attribuire e nel contempo liquidare a decorrere dal 01/01/2023, con la mensilità del corrente mese di luglio, a seguito di quanto sopra, ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie definitive allegate al presente atto sub lettera "A" ad eccezione di quanto riportato al punto 3 del presente dispositivo, il differenziale economico;
5. di dare atto:
 - che la spesa per l'effettuazione delle progressioni economiche troverà copertura:
 - per € 8.050,00, oltre oneri riflessi ed Irap a carico dell'ente, nelle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 ai cap. 249001 (Imp. 255/2023), cap. 247901 (Imp. 250/2023) e cap. 247902 (Imp. 251/2023);
 - nelle disponibilità del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, per la quota relativa all'anno 2024, ai cap. 249001, 247901 e 247902;

- che rientrerà nella disponibilità del Fondo Risorse Decentrate la somma di € 584,48 per l'anno 2023 e di € 269,76 per l'anno 2024 pari all'assegno ad personam riassorbito a seguito del riconoscimento del differenziale economico;
 - il resto di € 1.700,00, essendo stato raggiunto il limite del 50% delle progressioni attivabili come specificato nella circolare n. 15, prot. n. 114271 del 16 maggio 2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, verrà destinato alla produttività;
1. di dare atto che:
 - ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è la sottoscritta incaricata di Elevata Qualificazione per il Settore Affari Generali;
 - in ordine all'adozione del presente atto non sussistono per la sottoscritta situazioni di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e ss.mm. ed ii.;
 - ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs. 30.03.2001, nr. 165;
 2. di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali;
 3. di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 gg. consecutivi.

Il Direttore del
Settore Affari Generali
Dott.Ssa Eleonora Burchianti